



Trowel Talk

VOLUME 20, ISSUE 6

JUNE 2020



Union Halls Contact Info:

39 S. Linden Ave.
South San Francisco,
CA 94080

Tel. (650) 872-8922
Cell. (650) 333-8960
Email: bob@pl66.org

7700 Edgewater Dr.
Suite 147 Oakland,
CA 94621

Tel. (510) 632-0406
Cell. (650) 438-2649
Email: israel@pl66.org

Robert J. Noto

Business Manager
Financial Secretary-
Treasurer

Israel R. Vargas

Business Agent
President

Our next union meeting on June 9th is cancel, due to COVID-19 pandemic, we'll keep you inform for our July 14th union meeting .

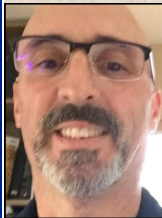
Our next holiday will be Friday July 3rd and Saturday July 4th celebrating Independence Day.

INSIDE THIS ISSUE:

Message from the Business Manager	1
Business Agent's Report	2



Message From The Business Manager



As always, I hope you and your families are all doing well, especially since so many of you have returned to work. I know these are challenging and uncertain times, but our focus will always be on the safety of our members and their families.

Special Called Meeting:

On May 12th we held a Special Called Union Meeting for the Allocation of our \$2.75 raise, via Zoom, that is effective July 1st. I would like to thank all the members that participated in the meeting. The members approved the following allocation:

Per our contract \$0.75 on the NorCal Pension for Unfunded Liability.
\$0.62 on the NorCal Pension to buy back the years 2010 – 2014 at 1.95% accrual rate.
\$0.20 on Health and Welfare.
\$0.07 on Dues Check Off.
\$0.05 on Apprenticeship.
\$1.06 on wages.

The new wage and benefits package effective July 01, 2020 – June 30, 2021 are:

Base Wages: \$37.54
Dues Check Off: \$2.50 (\$1.73 to Local 66 - \$0.77 for International 1% working dues).
Vacation: \$3.50
Total Taxable Wage Rate: \$43.54
Health & Welfare: \$13.78
Supplemental Pension: \$4.00
NorCal Pension: \$13.34
Promotion: \$0.50
Joint Apprenticeship Training Committee: \$1.13
Labor/Management Cooperation Committee: \$0.70
International Training Fund: \$0.10
Total Package: \$77.09

We will be sending out new wage

cards/calendars and Holiday Schedules with the July Newsletter.

June Union Meeting:

Due to the uncertainty about the Shelter in Place Orders and the need for Social Distancing the Executive Board voted to cancel the Membership Meeting on June 9th. The officers will be meeting online to conduct normal monthly business.

Health and Welfare Coverage:

The Trustees of the Health and Welfare Plan approved to cover any member in July that falls out of coverage because they were laid off due to the Covid-19 Pandemic during the month of May. If you had coverage in June but fell out of coverage for July because of lack of work hours in May due to the construction shut down, you will be covered.

Political Action:

In these challenging times, it is critical that OPCMIA members act together in the political arena to protect our jobs, our health, and our rights. That is why the OPCMIA has launched a new political action web page, empowering you to make your voices heard. To ensure you are informed about the key issues affecting your lives, mobilized to action when necessary, and empowered to make your voice heard in the legislative and political process, the OPCMIA has launched a new political action web page, the OPCMIA Action Center. Go to www.opcmia.org/action-center and you'll find:

- How to take action on issues important to OPCMIA members and the labor movement. Important voting resources
- including how to register to vote, find your polling place and learn about where the candidates stand on issues that

matter to you.

- Tools to help identify your elected leaders.
- How to keep track of legislation in Congress and in your state and how your representatives voted.

Out of Work List:

With all construction being deemed essential most of our members have returned to work and it looks like it is going to stay busy for the foreseeable future barring any more setbacks with the Covid-19 Pandemic. Our contractors understand if members are hesitant to return to work because they don't want to get exposed to Covid-19 but we still need to fill the jobs when they call, so we will actively looking for people to fill these jobs. So, call us if you want to return to work and remember to check in once a week to keep your name on the out of work list.

In closing, we know there are a lot of new safety rules on the jobsites and it is important that we follow those rules. They are put in place to protect us so please social distance not only while working, but during breaks and lunch, wear your face coverings, wash your hands, don't carpool to work and if you are sick please do not go to work. If you do not feel safe on a job or feel the Covid-19 Cal OSHA requirements are not being followed please contact us and we will visit the site. Your safety is the utmost importance to us. If you feel you need to be tested because you think you may have been exposed on the jobsite contact us and we will try find free testing sites in the Bay Area or contact our healthcare providers for testing information.

Be safe, be well be strong!

Bob Noto



Trowel Talk

VOLUME 20, ISSUE 6

JUNE 2020



Información de Contacto de las Salas Sindicales

39 S. Linden Ave.
South San Francisco,
CA 94080
Tel. (650) 872-8922
Cell. (650) 333-8960
Email: bob@pl66.org

7700 Edgewater Dr.
Suite 147 Oakland,
CA 94621
Tel. (510) 632-0406
Cell. (650) 438-2649
Email: israel@pl66.org

Robert J. Noto
Gerente de Negocios
Secretaria-Financiera

Israel R. Vargas
Agente de Negocios
Presidente

La proxima reunion sindical de Junio 9 fue cancelada, debido a la pandemia del COVID-19, le mantendremos informado sobre nuestra junta de Julio 14.

Nuestro proximo dia festivo sera el Viernes 3 de Julio y Sabado 4 de julio para celebrar el dia Conmemorativo.

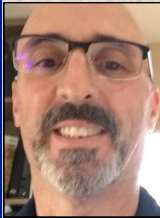
EN ESTA EDICION

Mensaje del Gerente de Negocios 1

Reporte del Agente de Negocios 2



Mensaje Del Gerente De Negocios



Como siempre, espero que ustedes y sus familias estén bien, especialmente porque muchos de ustedes han regresado a trabajar. Sé que estos son tiempos difíciles e inciertos, pero nuestro enfoque siempre estará en la seguridad de nuestros miembros y sus familias.

Reunión Especial Convocada:

El 12 de mayo celebramos una reunión sindical especial para la asignación de nuestro aumento de \$ 2.75, a través de Zoom, que entrará en vigor el 1 de Julio. Me gustaría agradecer a todos los miembros que participaron en la reunión. Los miembros aprobaron la siguiente asignación:

Según nuestro contrato, \$ 0.75 en la Pensión NorCal por responsabilidad no financiada.
\$ 0.62 en la Pensión NorCal para recomprar los años 2010 - 2014 a una tasa de acumulación de 1.95%.
\$ 0.20 en Salud y Bienestar.
\$ 0.07 en pago de cuotas.
\$ 0.05 en aprendizaje.
\$ 1.06 en salarios.

El nuevo paquete de salarios y beneficios efectivo desde el 1 de Julio de 2020 hasta el 30 de Junio de 2021 son:

Salarios base: \$ 37.54
Pago de cuotas: \$ 2.50 (\$ 1.73 a Local 66 - \$ 0.77 para cuotas internacionales de trabajo del 1%).
Vacaciones: \$ 3.50
Tasa salarial imponible total: \$ 43.54
Salud y Bienestar: \$ 13.78
Pensión Suplementaria: \$ 4.00
Pensión NorCal: \$ 13.34
Promoción: \$ 0.50
Comité Conjunto de Capacitación para el Aprendizaje: \$ 1.13
Comité de Cooperación Laboral / Gerencial: \$ 0.70
Fondo Internacional de Capacitación: \$ 0.10
Paquete Total: \$ 77.09
Estaremos enviando nuevas tarjetas de salarios / calendarios y horarios de

vacaciones con el boletín de Julio.

Reunión de la Unión de Junio:

Debido a la incertidumbre acerca de las órdenes de refugio en el lugar y la necesidad de distanciamiento social, la Junta Ejecutiva votó para cancelar la reunión de membresía el 9 de Junio. Los oficiales se reunirán en línea para realizar negocios mensuales normales.

Cobertura de Salud y Bienestar:

Los Fideicomisarios del Plan de Salud y Bienestar aprobaron para cubrir a cualquier miembro en Julio que queda fuera de cobertura porque fueron despedidos debido a la pandemia de Covid-19 durante el mes de Mayo. Si tuvo cobertura en Junio pero perdió cobertura en Julio debido a la falta de horas de trabajo en Mayo debido al cierre de la construcción, estará cubierto.

Acción Política:

En estos tiempos difíciles, es fundamental que los miembros de OPCMIA actúen juntos en el ámbito político para proteger nuestros trabajos, nuestra salud y nuestros derechos. Es por eso que OPCMIA ha lanzado una nueva página web de acción política, que le permite hacer oír su voz.

Para garantizar que esté informado sobre los problemas clave que afectan sus vidas, que se movilice para actuar cuando sea necesario y que esté capacitado para hacer oír su voz en el proceso legislativo y político, OPCMIA ha lanzado una nueva página web de acción política, el Centro de Acción OPCMIA. Vaya a www.opcmia.org/action-center y encontrará:

- Cómo tomar medidas sobre temas importantes para los miembros de OPCMIA y el movimiento laboral.
- Recursos importantes de votación, que incluyen cómo registrarse para votar, encontrar su lugar de votación y conocer la posición de los candidatos en asuntos que le interesan
- Herramientas para ayudar a

identificar a sus líderes electos.

- Cómo hacer un seguimiento de la legislación en el Congreso y en su estado y cómo votaron sus representantes.

Lista de Fuera de Trabajo:

Dado que todas las construcciones se consideran esenciales, la mayoría de nuestros miembros han regresado a trabajar y parece que se mantendrán ocupados en el futuro previsible, evitando más contratiempos con la pandemia Covid-19. Nuestros contratistas entienden si los miembros dudan en volver a trabajar porque no quieren exponerse a Covid-19, pero aún así necesitamos ocupar los puestos de trabajo cuando llaman, por lo que buscaremos activamente personas para ocupar estos puestos. Por lo tanto, llámenos si desea volver a trabajar y recuerde registrarse una vez por semana para mantener su nombre en la lista de fuera de trabajo.

Para terminar, sabemos que hay muchas nuevas reglas de seguridad en los sitios de trabajo y es importante que sigamos esas reglas. Se instalan para protegernos, así que aleja la distancia social no solo mientras trabajas, sino que durante los descansos y el almuerzo, ponte el tapa bocas, lávate las manos, no compartas el al trabajo y si estás enfermo, no vayas a trabajar. Si no se siente seguro en un trabajo o siente que no se están cumpliendo los requisitos de Covid-19 Cal OSHA, contáctenos y visitaremos el sitio. Su seguridad es lo más importante para nosotros. Si cree que necesita hacerse la prueba porque cree que puede haber estado expuesto en el lugar de trabajo, contáctenos e intentaremos encontrar sitios de prueba gratuitos en el Área de la Bahía o contacte a nuestros proveedores de atención médica para obtener información sobre las pruebas.

Este a salvo, este bien, y se fuerte!

Bob Noto



There are many members with no email addresses on file, if you think you're one of them please give us a call, you could be missing some good information.

If you are out of work make sure your name is on the out of work list. Also, make sure you call in once a week or your name will be dropped off the list for not checking in.



Hello everyone, I hope you and your families are and continue to be in good health. Things have changed a bit since the last newsletter, regarding shelter-in-place orders and the ease of some of the shelter in place rules. We have been through a lot over the past few months and all of us are looking forward to resuming our habits and routines we normally do in our daily lives. We are making progress, so let's not put our guard down and continue following all COVID-19 safety protocols.

return to work. And for those of you working please, let's follow all safety protocols at the job site, also consider changing work clothing at the end of your work shift especially during this pandemic. I know that's something that fortunately many of you already do but, not everyone, now more than ever it's very important.

Work Outlook:

Work has been picking up considerably here in the Bay Area, at this moment I have only 2 persons available for dispatch on the out of work list in Oakland. There have been some day's where we had difficulty finding the available plasterers, so we started to accept applications for new members again to supply and meet the workforce demand and requests by our signatory contractors. We are experiencing some availability issues, due to these trying times of COVID-19, which is totally understandable. While many things have changed, one thing remains the same: our commitment to your safety, so let us know when you feel safe to

Hard Times:

It is with deep frustration, and sadness that we again denounce yet, another instance of racial violence, and death inflicted on an African American, George Floyd, a 46-year-old Minneapolis man who died while being held by a police officer. There are far too many examples of discrimination, harassment, and violence against people belonging to communities of color. The national spotlight continues to shine on this ugly time of racially motivated violence and lootings in our country, and it has to stop. We must strive to do the right thing which is treating each other with respect, valuing every human life, and the unique qualities each of us contribute that make this country great. If we want our children to grow up in a nation that lives up to its highest ideals, we can and must be better. But it falls on all of us, regardless of our race, let's work together and create a renewed society of acceptance, respect, and trust.

Benny Card:

For those of you that have our Kaiser medical plan, and qualified to receive it, you should also have received a prepaid Visa Benny Card from BASIC Pacific, to pay out-of-pocket expenses for Kaiser only, (\$2000 per participant or \$4000 per family each calendar year). We have had a few situations where members were far out of the area and had to go to a different hospital. Your medical bills from a hospital other than Kaiser, have to be presented to Kaiser first, so it can be approved and paid by Kaiser. Then you can use your Benny Card to pay the co-payment. You should not be using the Benny card to pay the full bill to a different hospital than Kaiser and paying more than the Benny Card Allotment. All transactions made with the Benny card are monitored by BASIC Pacific so, when this happens the member will get a letter from BASIC Pacific, requesting supporting documentation for your debit card transaction identified, and this will create another issue that you will have to go through.

Thank you for your continued support and trust, be safe, and stay well.

Israel R. Vargas

Congratulations on 70 Yrs.



Thomas F. Savage



LOOKING TO <<CUT COSTS?>>
 Consolidate your credit card debt by **transferring your balance to an OE Federal Visa STEEL card.**

YOU'LL SAVE MORE WITH VISA STEEL
ZERO INTEREST*
 >> FOR 6-MONTHS <<

DEFEDERAL
 CREDIT UNION

Call us at 800.877.4444 to learn more.

*APR= Annual Percentage Rate. 0% APR on new purchases and balance transfers only, does not include cash advances. After the first six billing cycles of your account opening, the APR for purchases and balance transfers will level to 8.99% to 17.99%, based on your credit worthiness. This APR will vary with the market based on the Prime Rate.

Business Agent's Report



Hay muchos miembros sin direcciones de correo electrónico en el archivo. Si cree que usted es uno de ellos, por favor llámenos, podría estar perdiendo buena información.

Si esta sin trabajo, asegúrese de que su nombre este en la lista de fuera de trabajo y asegúrese de llamar una vez a la semana o su nombre se eliminara de la lista por no registrarse.



SAFETY STARTS WITH YOU



Hola a todos, espero que usted y sus familias estén y sigan teniendo buena salud. Las cosas han cambiado un poco desde el último boletín, con respecto a las órdenes de refugio en el lugar y la facilidad de algunas de las reglas de refugio en el lugar. Hemos pasado por mucho en los últimos meses y todos esperamos reanudar nuestros hábitos y rutinas que normalmente hacemos en nuestra vida diaria. Estamos progresando, así que no bajemos la guardia y sigamos siguiendo todos los protocolos de seguridad de COVID-19.

Perspectivas de Trabajo:

El trabajo se ha acelerado considerablemente aquí en el Área de la Bahía, en este momento solo tengo 2 personas disponibles para despachar en la lista de desempleados en Oakland. Hubo algunos días en los que tuvimos dificultades para encontrar los yeseros disponibles, por lo que comenzamos a aceptar nuevas solicitudes de nuevos miembros para suministrar y satisfacer la demanda de la fuerza laboral y las solicitudes de nuestros contratistas signatarios. Estamos experimentando algunos problemas de disponibilidad, debido a estos tiempos difíciles de COVID-19, lo cual es totalmente comprensible. Si bien muchas cosas han cambiado, una cosa sigue siendo la misma: nuestro compromiso con su se-

guridad, así que avisenos cuando se sienta seguro para regresar al trabajo. Y para aquellos de ustedes que están trabajando, por favor, sigamos todos los protocolos de seguridad en el lugar de trabajo, también considere cambiarse la ropa de trabajo al final de su turno, especialmente durante esta pandemia. Sé que es algo que afortunadamente muchos de ustedes ya hacen pero, no todos, ahora más que nunca es muy importante.

Tiempos Difíciles:

Con profunda frustración y tristeza denunciamos una vez más, otra instancia de violencia racial y muerte infligida a un afroamericano, George Floyd, un hombre de Minneapolis de 46 años que murió mientras estaba detenido por un oficial de policía. Hay demasiados ejemplos de discriminación, acoso y violencia contra personas que pertenecen a comunidades de color. La atención nacional continúa brillando en este momento feo de violencia y saqueos por motivos raciales en nuestro país, y tiene que detenerse. Debemos esforzarnos por hacer lo correcto, tratarnos mutuamente con respeto, valorar cada vida humana y las cualidades únicas que cada uno de nosotros aportamos que hacen que este país sea grandioso. Si queremos que nuestros hijos crezcan en una nación que cumpla con sus ideales más altos, podemos y debemos ser mejores. Pero nos corresponde a todos, independientemente de nuestra raza, trabajemos juntos y creemos una sociedad renovada de aceptación, respeto y confianza.

Tarjeta Benny:

Para aquellos de ustedes que tienen nuestro plan médico de Kaiser, y que califican para recibirlo, también deberían haber recibido una tarjeta Visa Benny prepaga de BASIC Pacific, para pagar los gastos de bolsillo de Kaiser únicamente, (\$ 2000 por participante o \$ 4000 por familia cada año calendario). Hemos tenido algunas situaciones en las que los miembros estaban muy lejos del área y tuvieron que ir a un hospital diferente. Sus facturas médicas de un hospital que no sea Kaiser deben presentarse primero a Kaiser, para que Kaiser pueda aprobarlas y pagarlas. Luego puede usar su Tarjeta Benny para pagar el copago. No debe usar la tarjeta Benny para pagar la factura completa a un hospital diferente al de Kaiser y pagar más que la asignación de la tarjeta Benny. BASIC Pacific monitorea todas las transacciones realizadas con la tarjeta Benny, por lo que, cuando esto suceda, el miembro recibirá una carta de BASIC Pacific, solicitando documentación de respaldo para la transacción de su tarjeta de débito identificada, y esto creará otro problema por el que tendrá que pasar.

Gracias por su continuo apoyo y confianza, esté seguro y manténgase saludable.

Israel R. Vargas

Felicitaciones por 70 Años.



Thomas F. Savage

LOOKING TO << CUT COSTS? >>
 Consolidate your credit card debt by **transferring your balance to an OE Federal Visa STEEL card.**

YOU'LL SAVE MORE WITH VISA STEEL
ZERO INTEREST*
 >> FOR 6-MONTHS <<

OE FEDERAL CREDIT UNION
 Call us at 800.877.4444 to learn more.

*APR: Annual Percentage Rate. 0% APR on new purchases and balance transfers only; does not include cash advances. After the first six billing cycles of your account opening, the APR for purchases and balance transfers will revert to 8.99% to 17.99%, based on your credit worthiness. This APR will vary with the market based on the Prime Rate.

guridad, así que avisenos cuando