



Trowel Talk



VOLUME 21, ISSUE 7

JULY 2021

Union Hall's Contact Info:

220 S. Spruce Ave. Suite 107
S. San Francisco, CA 94080

Tel. (650) 872-8922
Cell. (650)333-8960
Email: bob@pl66.org

Website: PL66.ORG

100 Hegenberger Rd. Suite 150

Oakland CA 94621

Tel. (510) 632-0406
Cell. (650) 438-2649
Email: israel@pl66.org

Robert J. Noto

Business Manager
Financial Secretary-
Treasurer

Israel R. Vargas

Business Agent
President

Next meeting will be held in person and via Zoom on Tuesday July 13th, please see the attached flyer with this letter. The meeting will start at 5:30 p.m.

Our next holiday will be Friday September 3rd and Monday the 6th celebrating Labor Day.

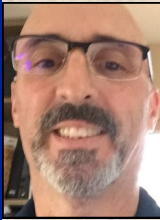
INSIDE THIS ISSUE:

Message from the Business Manager 1

Business Agent's 2



Message From The Business Manager



First, I hope you and your families are all doing well, had a great Fourth of July Weekend and are enjoying a summer that sees us getting back to normal.

Special Called Meeting:

On June 23rd we held a Special Called Union Meeting for the Ratification of the Economic Package for our new four-year contract and the Allocation of our \$3.00 raise that is effective July 1st at the Oakland Union Hall. I would like to thank all the members that participated in the meeting. The members approved the following:

The Ratification of the new four-year contract which included the following:

Effective July 01, 2021:
\$2.00 Wages (dues check off)
\$1.00 to be allocated by the Union to Fringe Benefits.

Effective July 01, 2022:
\$2.00 Wages (dues check off)
\$1.00 to be allocated by the Union to Fringe Benefits.

Effective July 01, 2023:
\$2.00 Wages (dues check off)
\$1.00 to be allocated by the Union to Fringe Benefits.

Effective July 01, 2024:
\$2.00 Wages (dues check off)
\$1.00 to be allocated by the Union to Fringe Benefits.

Also, Effective July 01, 2021, Suspended Scaffold Pay will be Fifteen (15) Dollars per day.

The following Allocation was approved effective July 01, 2021 – June 30, 2022:

\$0.25 NorCal Pension (On Accrual)
\$0.25 on Health and Welfare
\$0.40 on Supplemental Pension
\$0.10 on Dues Checkoff
\$0.05 on Apprenticeship (JATC)
\$0.05 on Labor Management (LMCC)
\$1.90 on Wages

The following will be the Wage and Fringe Benefit Package Effective July 01, 2021 – June 30, 2022:

Base Wages: \$39.44
Dues Check Off: \$2.60
(\$1.80 to Local 66 - \$0.80 for International 1% working dues).
Vacation: \$3.50
Total Taxable Wage Rate: \$45.54
Health & Welfare: \$14.03
Supplemental Pension: \$4.40
NorCal Pension: \$13.54
(\$3.50 to Accrual of Benefits)
Promotion: \$0.50
Joint Apprenticeship Training Committee: \$1.18
Labor/Management Cooperation Committee: \$0.75
International Training Fund: \$0.10
Total Package: \$80.09

We are still negotiating language in the new contract. As soon as that is complete, we will have another Special Called Meeting to ratify the new contract. We are also working on the new Wage Cards and Holiday

July Union Meeting:

Our next Union Meeting will be held on Tuesday, July 13, 2021, in the Main Meeting Hall (Suite 120) at the Oakland Union Hall at 100 Hegenberger Road in Oakland. We will also be live streaming the meeting via Zoom. Please see the enclosed flyer for the meeting link.

Out of Work List:

At the time I am writing this there are fourteen (14) people on the out of work list in South San Francisco. Hours have picked up the last couple of months and it should continue to improve over the summer.

Thanks again to all the members that attended the Special Called Meeting and for taking part in the process of ratifying and approving the allocation of wages and benefits. It was great to get together in person for the first time in over a year. Please continue to be safe out there on the jobs and thank you for your continued support.

Bob Noto



Trowel Talk



VOLUME 21, ISSUE 7

JULY 2021

Información de Contacto de las Salas Sindicales

220 S. Spruce Ave. Suite 107
S. San Francisco, CA 94080
Tel. (650) 872-8922
Cell. (650)333-8960
Email: bob@pl66.org

Sitio web: PL66.ORG

100 Hegenberger Rd. Suite 150

Oakland CA 94621

Tel. (510) 632-0406
Cell. (650) 438-2649
Email: israel@pl66.org

Robert J. Noto

Gerente de Negocios
Secretaria-Financiera

Israel R. Vargas

Agente de Negocios
Presidente

La proxima reunion se llevara a cabo via Zoom, y en persona, en el salon de Oakland el martes 13 de Julio, comenzara a las 5:30 pm por favor vea el folleto adjunto.

Nuestros proximos dias festivos seran el Viernes 3 y el Lunes 6, de Septiembre para celebrar el Día del Trabajo.

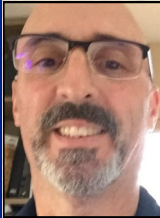
EN ESTA EDICION:

Mensaje del Gerente 1
de Negocios

Reporte del Agente 2



Mensaje Del Gerente De Negocios



Primero, espero que ustedes y sus familias estén bien, hayan tenido un gran fin de semana del 4 de julio y estén disfrutando de un verano en el que volvemos a la normalidad.

Reunión especial convocada:

El 23 de junio llevamos a cabo una reunión sindical convocada especial para la ratificación del paquete económico para nuestro nuevo contrato de cuatro años y la asignación de nuestro aumento de \$3.00 que entrará en vigencia el 1 de julio en el Oakland Union Hall. Me gustaría agradecer a todos los miembros que participaron en la reunión. Los miembros aprobaron lo siguiente:

La Ratificación del nuevo contrato de cuatro años que incluía lo siguiente:

A partir del 1 de julio de 2021:
\$2.00 Salarios (cuota de union)
\$1.00 El Sindicato asignará a los beneficios complementarios.

A partir del 1 de julio de 2022:
\$2.00 Salarios (cuota de union)
\$1.00 El Sindicato asignará a los beneficios complementarios.

A partir del 1 de julio de 2023:
\$2.00 Salarios (cuota de union)
\$1.00 El Sindicato asignará a los beneficios complementarios.

A partir del 1 de julio de 2024:

\$2.00 Salarios (cuota de union)
\$1.00 El Sindicato asignará a los beneficios complementarios.

Además, a partir del 1 de julio de 2021, el pago de andamios suspendidos será de quince (15) dólares por día.

La siguiente Asignación fue aprobada a partir del 1 de julio de 2021 al 30 de junio de 2022:

\$0.25 Pensión NorCal (en acumulación)
\$0.25 en salud y bienestar
\$0.40 en pensión suplementaria
\$0.10 en la verificación de cuotas
\$0.05 en aprendizaje (JATC)
\$0.05 en Gestión Laboral (LMCC)
\$1.90 en salarios

El siguiente será el paquete de beneficios salariales y complementarios a partir del 1 de julio de 2021 al 30 de junio de 2022:

Salario base: \$39.44
Pago de cuotas: \$2.60 (\$1.80 para el Local 66 - \$0.80 para cuotas de trabajo internacionales del 1%).
Vacaciones: \$3.50
Tasa total de salario imponible: \$45.54
Salud y bienestar: \$14.03
Pensión suplementaria: \$4.40
Pensión NorCal: \$13.59 (\$3.50 a la acumulación de beneficios)
Promoción: \$0.50
Comité Conjunto de Formación de Aprendices: \$1.18
Comité de Cooperación La-

**boral / Empresarial: \$0.75
Fondo Internacional de Capacitación: \$0.10
Paquete total: \$80.09**

Todavía estamos negociando el lenguaje del nuevo contrato. Tan pronto como se complete, tendremos otra reunión convocada especial para ratificar el nuevo contrato. También estamos trabajando en las nuevas tarjetas de salario y vacaciones.

Reunión Sindical de Julio:

Nuestra próxima reunión del sindicato se llevará a cabo el martes 13 de julio de 2021, en el Salón de reuniones principal (Suite 120) en el Salon de la Union de Oakland en 100 Hegenberger Road en Oakland. También estaremos transmitiendo en vivo la reunión a través de Zoom. Consulte el folleto adjunto para ver el enlace de la reunión.

Lista de fuera de trabajo:

En el momento en que escribo esto, hay catorce (14) personas en la lista de desempleados en el sur de San Francisco. Las horas se han recuperado en los últimos meses y debería seguir mejorando durante el verano. Gracias nuevamente a todos los miembros que asistieron a la Junta Especial Convocatoria y por participar en el proceso de ratificación y aprobación de la asignación de salarios y beneficios. Fue genial reunirnos en persona por primera vez en más de un año. Continúe a salvo en los trabajos y gracias por su continuo apoyo.

Bob Noto

Our deepest sympathy, thoughts, prayers, and condolences extends to the families and friends of our deceased brother's

*Jon Mueller
Ventura Rodriguez
Harry Carlson.*

When someone you love becomes a memory, the memory becomes a treasure...



If you are out of work make sure your name is on the out of work list. Also, make sure you call in once a week or your name will be dropped off the list for not checking in.



Work outlook: Recently the out-of-work list in the Oakland Union Hall grew up a bit, due to some layoffs from three different contractors that were catching

up on some jobs and completing some jobs. Currently, there are about eighteen to twenty people available to take a job on the out-of-work list. When it comes to Fireproofing, there has been some improvement, for the most part, with some dispatches for foremen and some callbacks.

Also, some contractors are not increasing their workforce right before the Fourth of July holiday since many people usually take some days off. Speaking of days off, I will be out of the office too, starting on July 1st and returning to work on July 12th so if you need assistance during this time, please feel free to contact our Business Manager Bob Noto.

Northern California Plasterer's JATC:

Our apprenticeship program is holding free upgrade classes for all Journeypersons.

- * Two Fall Protection classes: Friday, July 16th, 2021, & Saturday, July 17th, 2021
- * Two Scissor/Boom Lift Training: Friday, July 23rd, 2021, & Saturday, July 24th, 2021
- * All classes are from 7:00 AM to 3:00 PM
- * All Classes will be at 1555 Overland Ct. West Sacramento, CA 95691
- * To sign up text your name and the class date you want to attend to (916) 261-2428 and you will get back a confirmation text.

If you are planning to attend any of these classes, please remember to wear your whites, bring your PPE (hardhat & safety glasses), and pack a lunch.

Some Important changes to the COVID-19 Emergency Temporary Standards effective June 18 include:

* Fully vaccinated employees do not need to be offered testing or excluded from work after close contact unless they have COVID-19 symptoms.

* Fully vaccinated employees do not need to wear face coverings except for certain situations during outbreaks and in settings where CDPH requires all persons to wear them. Employers must document the vaccination status of fully vaccinated employees if they do not wear face coverings indoors.

* Employees are not required to wear face coverings when outdoors regardless of vaccination status except for certain employees during outbreaks.

* Employees are explicitly allowed to wear a face covering without fear of retaliation from employers.

* Physical distancing requirements have been eliminated except where an employer determines there is a hazard and for certain employees during major outbreaks.

* Employees who are not fully vaccinated may request respirators for voluntary use from their employers at no cost and without fear of retaliation from their employers. * Employees who are not fully vaccinated and exhibit COVID-19 symptoms must be offered testing by their employer.

Q: Is documentation required for a fully vaccinated employee to work without a face covering indoors?

A: Yes. Vaccination status must be documented. The revised ETS does not specify a particular method. The employer must record the vaccination status for any employee not wearing a face covering indoors and this record must be kept confidential. Acceptable options include:

- Employees provide proof of vaccination (vaccine card, image of vaccine card or health care document showing vaccination status) and employer maintains a copy.
- Employees provide proof of vaccination. The employer maintains a record of the employees

who presented proof, but not the vaccine record itself.

Employees self-attest to vaccination status and employer maintains a record of who self-attests.

Nothing in the revised ETS prevents an employer from requiring all employees to wear a face covering instead of having a documentation process.

Q. What if the employee declines to state their vaccination status?

A: Under the ETS, an employer is not obligated to require employees to submit proof of being fully vaccinated. Absent such a requirement, an employee has the right to decline to state if they are vaccinated or not. In that case, the employer must treat the employee as unvaccinated and must not take disciplinary or discriminatory action against the employee.

For more information on this please visit: <https://www.dir.ca.gov/dosh/coronavirus/ETS.html>

Special Called Meeting:

I would also like to thank all the members that attended our special called meeting on June 23rd in Oakland and helped with the ratification of the Economic proposal for our next four-year contract and the allocation process. Thank you for your interest and support. I have to say, even though I was not at home like most of the other Zoom union meetings we had for over a year due to Covid, it sure was nice to have our first (after the pandemic) in-person Local 66 union meeting. It was great to see you guys, and I am sorry I did not recognize some of you at first behind the face coverings, still have a hard time on that LOL.

Looking forward to seeing you next time, I hope you and your family had a wonderful and safe Independence Day, weekend.

Thank you and Stay Safe!

Israel R. Vargas

Nuestra mas sincera simpatia, pensamientos, resos y condolencias, se extienden a las familias y amigos de nuestros hermanos fallecidos:

**Jon Mueller
Ventura Rodriguez
Harry Carlson.**

Cuando alguien a quien amamos se convierte en un recuerdo, el recuerdo se convierte en un Tesoro...



Si esta sin trabajo, asegurese de llamarnos para poner su nombre en la lista de sin trabajo y tambien de llamar una vez a la semana o su nombre sera removido de la lista por no llamar.



Perspectiva laboral:

Recientemente, la lista de desempleados del salon de la union de Oakland creció un poco, debido a algunos descansos de tres contratistas diferentes que se estaban poniendo al día con algunos trabajos y completando algunos otros. Actualmente, hay entre dieciocho y veinte personas disponibles para aceptar un trabajo en la lista de desempleados. En lo que respecta al Fireproofing, ha habido algunas mejoras, en su mayor parte, con algunos despachos para capataces y algunas devoluciones de llamada. Además, algunos contratistas no están aumentando su fuerza laboral justo antes del feriado del 4 de julio, ya que muchas personas generalmente se toman algunos días libres. Hablando de días libres, yo también estaré fuera de la oficina, comenzando el 1 de julio y regresando al trabajo el 12 de julio, así que si necesita ayuda durante este tiempo, no dude en comunicarse con nuestro Gerente Comercial Bob Noto.

Plasterers del Norte de California JATC:

Nuestro programa de aprendizaje ofrece clases de actualización gratuitas para los que no son Aprendices.

- * Dos clases de protección contra caídas: viernes 16 de julio de 2021 y sábado 17 de julio de 2021
- * Entrenamiento de grua de elevación de tipo tijera/ brazo: viernes 23 de julio de 2021 y sábado 24 de julio de 2021
- * Todas las clases son de 7:00 AM a 3:00 PM
- * Todas las clases serán en 1555 Overland Ct. West Sacramento, CA 95691
- * Para inscribirse envíe un mensaje de texto con su nombre y la fecha de la clase a la que desea asistir al (916) 261-2428 y recibirá un mensaje de confirmación.

Si planea asistir a alguna de estas clases, recuerde usar su ropa blanca, traer su PPE (casco y lentes de seguridad) y empacar un almuerzo.

Algunos Cambios Importantes a los Estándares Temporales de

Emergencia COVID-19 a partir del 18 de Junio Incluyen:

* No es necesario ofrecer pruebas a los empleados completamente vacunados o excluirlos del trabajo después de un contacto cercano, a menos que tengan síntomas de COVID-19.

* Los empleados completamente vacunados no necesitan usar cubiertas para la cara, excepto en ciertas situaciones durante los brotes y en entornos donde el CDPH requiere que todas las personas las usen. Los empleadores deben documentar el estado de vacunación de los empleados completamente vacunados si no usan cubiertas para la cara en el interior.

* No se requiere que los empleados usen cubiertas para la cara cuando estén al aire libre, independientemente del estado de vacunación, excepto para ciertos empleados durante los brotes.

* Los empleados están explícitamente autorizados a cubrirse la cara sin temor a represalias por parte de los empleadores.

* Se eliminaron los requisitos de distancia física, excepto cuando un empleador determine que existe un peligro y para ciertos empleados durante brotes importantes.

* Los empleados que no estén completamente vacunados pueden solicitar respiradores para uso voluntario a sus empleadores sin costo y sin temor a represalias por parte de sus empleadores.

* Los empleados que no estén completamente vacunados y presenten síntomas de COVID-19 deben recibir la prueba de su empleador.

P: ¿Se requiere documentación para que un empleado completamente vacunado trabaje sin cubrirse la cara en el interior?

A: Si. Se debe documentar el estado de vacunación. El ETS revisado no especifica un método en particular. El empleador debe registrar el estado de vacunación de cualquier empleado que no use cubre bocas en el interior y este registro debe mantenerse confidencial. Las opciones aceptables incluyen:

Los empleados proporcionan comprobante de vacunación (tarjeta de vacuna, imagen de la tarjeta de vacuna o documento de atención médica que muestra el estado de vacunación) y el empleador conserva una copia.

Los empleados proporcionan prueba de vacunación. El empleador mantiene un registro de los empleados que presentaron pruebas, pero no el registro de vacunas en sí.

Los empleados dan fe de sí mismos al estado de vacunación y el empleador mantiene un registro de quién lo hace.

Nada en el ETS revisado impide que un empleador exija a todos los empleados que usen una cubierta facial en lugar de tener un proceso de documentación.

P. ¿Qué pasa si el empleado se niega a declarar su estado de vacunación?

R: Según el ETS, un empleador no está obligado a exigir a los empleados que presenten prueba de estar completamente vacunados. En ausencia de tal requisito, un empleado tiene derecho a negarse a declarar si está vacunado o no. En ese caso, el empleador debe tratar al empleado como no vacunado y no debe tomar medidas disciplinarias o discriminatorias contra el empleado. Para obtener más información al respecto, visite: <https://www.dir.ca.gov/dosh/coronavirus/ETS.html>

Reunión especial convocada:

También me gustaría agradecer a todos los miembros que asistieron a nuestra reunión especial convocada el 23 de junio en Oakland y ayudaron con la ratificación de la propuesta económica para nuestro próximo contrato de cuatro años y el proceso de asignación. Gracias por tu interés y tu apoyo. Debo decir que, a pesar de que no estaba en casa como la mayoría de las otras reuniones sindicales de Zoom que tuvimos durante más de un año debido a Covid, fue agradable tener nuestra primera reunión sindical del Local 66 en persona (después de la pandemia). Fue genial verlos, y lamento no haber reconocido a algunos de ustedes al principio detrás de las cubiertas de la cara, todavía tengo dificultad con eso LOL.

Espero verlos la próxima vez, espero que usted y su familia hayan tenido un fin de semana maravilloso y seguro del Día de la Independencia.

¡Gracias y mantente seguro!

Israel R. Vargas